

Заключение
Национального совета при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
на проект профессионального стандарта
«Специалист по управлению персоналом»

Настоящее заключение подготовлено Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - Национальный совет) в соответствии с подпунктом г) пункта 4 Положения о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249.

Предметом экспертизы является соответствие проекта профессионального стандарта критериям, установленным Порядком рассмотрения и одобрения Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям проектов профессиональных стандартов.

На рассмотрение Национального совета Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации представлены пояснительная записка и проект профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», подготовленные ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей».

Рассмотрев представленные материалы, **Национальный совет отмечает:**

1. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сообщает, что представленный проект профессионального стандарта:

- оформлен в соответствии с Правилами разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, Макетом профессионального стандарта и Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта;
- прошел общественное обсуждение в установленном порядке.

2. Проект профессионального стандарта охватывают значимое число работников всех категорий профессий в сфере управления персоналом, в развитии квалификации которых имеется заинтересованность работодателей.

3. Участие в разработке проекта профессионального стандарта работодателей, представителей соответствующих профессий, а также иных заинтересованных сторон подтверждается сведениями об организациях, принявших участие в разработке и согласовании профессиональных стандартов. В разработке проекта профессионального стандарта приняли участие специалисты 38 организаций, в обсуждении – специалисты 986 организаций, представляющие различные регионы страны.

Поддержка проекта профессионального стандарта работодателями и представителями профессионального сообщества в ходе их профессионально-общественного обсуждения подтверждается информацией о результатах обсуждения с представителями работодателей, представителей профессий, профессиональных союзов (их объединений) и других заинтересованных организаций, включая:

- работодатели: ОАО ВДНХ (ГАО ВВЦ); ОАО «Объединенная судостроительная корпорация»; ОАО «РЖД»; ОАО «Оборонстрой»; ОАО «Российская миграционная трудовая биржа»; ООО "Oracle"; Уралвагонзавод; ОАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина;

- профессиональные объединения: Ассоциация консультантов по поиску и подбору персонала; НП «Международный альянс «Трудовая миграция»; НП «Национальная ассоциация офисных специалистов и административных работников»; НП СУРЭ «Национальная конфедерация «Развитие человеческого капитала»;

- общественные организации: Международная ассоциация делового сотрудничества; Ассоциация менеджеров России; Ассоциация российских банков; ОПОРА РОССИИ; Ассоциация Российских дипломатов;

- научно-исследовательские организации: ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России; АНО НАРК; ОАО "Научно-производственное объединение «Наука»;

- образовательные организации: ФГБОУ ВПО МЭСУ; ФГБОУ ВПО Сибирский государственный университет путей сообщения; НОЧУ ДПО «Институт профессионального кадровика»; Высшая школа экономики; ООО «Центр кадровых технологий-Обучение. Стажировки. Трудоустройство»; ФГБОУ ВПО Омский государственный университет им Ф.М. Достоевского; Образовательное учреждение профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений»;

- профессиональные союзы: ЦК профсоюзов трудящихся мигрантов.

Информация об организованном разработчиком обсуждении проекта профессионального стандарта с заинтересованными организациями представлена.

4. Проект профессионального стандарта получил одобрение: Национального союза кадровиков; ОООР Электроэнергетики (Объединение РаЭл); ОООР Желдортранс; ОАО «Мечел»; ООО «Экспобанк»; Общественного Совета при ФМС России; АНО ДПО «Сибирский центр профессионального развития»; ООО «Хендле-Браун» (HAENDLE-Braun); Института стран СНГ; ООО «Кадровый дозор»; ООО «Кадровое агентство «ВЫБОР»; ООО «Кадровое агентство «Афина»; ООО «Асэндэнт Индастриал»; Межрегиональная ассоциация руководителей предприятия.

5. Вместе с тем, Национальный совет отмечает необходимость рассмотрения проекта профессионального стандарта советами по профессиональным квалификациям и крупными компаниями, поскольку он носит межотраслевой характер.

На основании экспертизы представленных материалов **Национальный совет пришел к следующему заключению:**

1. Представленный проект профессионального стандарта соответствует требованиям, установленным Порядком рассмотрения и одобрения Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям проектов профессиональных стандартов.

2. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации утвердить проект профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» после получения положительных заключений советов по профессиональным квалификациям и крупных компаний.

Председатель Национального совета при
Президенте Российской Федерации по
профессиональным квалификациям

А.Н. Шохин